



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  
**Хабаровского края**  
(Минобрнауки Хабаровского края)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

03.04.2023 № 458

г. Хабаровск

Об утверждении комплекса мер по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края на период до 2024 года

В целях достижения показателей федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование", в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № Р-303 "О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174", для обеспечения единых организационных и методических условий функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края:

Утвердить комплекс мер по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края на период до 2024 года.

Министр

В.Г. Хлебникова

**УТВЕРЖДЕН**  
 распоряжением  
 Министерства  
 образования и науки  
 Хабаровского края  
 от "03" 04 2023 г. № 4/58

**КОМПЛЕКС МЕР**

по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и  
 управленческих кадров Хабаровского края на период до 2024 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный субъект региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	Направление 1 "Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров"				
1.1.	Разработка и совершенствование нормативных правовых актов, регламентирующих функционирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Хабаровского края (далее – РС НМС)	Министерство образования и науки Хабаровского края (далее – министерство), Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (далее – ЦНПМ)	Начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства, директор ЦНПМ	до 4 апреля 2023 г.	распоряжение министерства
1.1.	Разработка комплекса мер по созданию и функционированию РС НМС, на период до 2024 года	Министерство образования и науки Хабаровского края (далее – министерство), Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров (далее – ЦНПМ)	Начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства, директор ЦНПМ	до 4 апреля 2023 г.	распоряжение министерства



1	2	3	4	5	6
3.1.	Организация проведения мониторинга эффективности функционирования РС НМС, деятельности отдельных субъектов РС НМС с целью оценки результативности для объективного отражения состояния и перспектив развития РС НМС, обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров	Министерство, ХК ИРО, ЦНППМ	начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства, ректор ХК ИРО	не менее одного раза в год	информационные письма о проведении мониторинга эффективности функционирования РС НМС, деятельности отдельных субъектов РС НМС
3.2.	Проведение анализа мониторинга эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	в 30 дней после получения результатов мониторинга	информационно-аналитический отчет
3.3.	Формирование адресных рекомендаций по развитию РС НМС	ХК ИРО, ЦНППМ	ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	в 30 дней после получения результатов мониторинга	адресные рекомендации
4.	Формирование и организация деятельности регионального методического актива (далее – РМА) и регионального управленческого актива				
4.1.	Разработка положений о деятельности РУА	Министерство	начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства, ректор ХК ИРО	до 1 мая 2023 г.	распоряжение министерства
4.2.	Утверждение списочного состава РМА и РУА	Министерство	начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства	до 1 мая 2023 г.	распоряжение министерства



1	2	3	4	5	6
4.3.	Разработка плана деятельности РМА	ЦНППМ	директор ЦНППМ	до 1 мая 2023 г.	план работы РМА
4.4.	Информирование органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования о формировании списков РМА и РУА	министерство	начальник отдела аггестации и повышения квалификации управления общего образования министерства	до 1 мая 2023 г.	информационное письмо министерства
4.5.	Формирование реестра РМА и РУА	ЦНППМ	директор ЦНППМ	до 1 мая 2023 г.	распорядительный акт ХК ИРО
4.6.	Повышение квалификации членов РМА и РУА по вопросам методического сопровождения педагогов и управленцев, в том числе по вопросам сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ)	ЦНППМ, РМА, РУА	директор ЦНППМ	в течение года	к 2024 году 100 % членов РМА и РУА обучены на курсах повышения квалификации
4.7.	Организация и проведение мероприятий (форумы, форсайт-сессии, семинары и др.) для РМА и РУА	ХК ИРО, ЦНППМ	ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	в течение года	проведено не менее одного мероприятия в год
Направление 2 "Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров"					
1.	Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов				
1.1.	Сбор и анализ запросов на содержание и форматы дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП)	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	не менее одного раза в год	информационно-аналитическая справка
1.2.	Разработка актуальных ДПП	ХК ИРО, краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Хабаровский педагогический колледж имени Героя Советского Союза Д.Л. Калараша" (далее – ХПК)	ректор ХК ИРО, директор ХПК	ежегодно	план-график курсов ХК ИРО



1	2	3	4	5	6
1.3.	Экспертиза ДПП	ХК ИРО, региональное учебно-методическое объединение (далее – РУМО)	ректор ХК ИРО	ежегодно	протокол РУМО
1.4.	Организация работы по включению ДПП в Федеральный реестр ДПП	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	ежегодно	реестр ДПП, включенных в Федеральный реестр ДПП
1.6.	Реализация ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников, в том числе в сетевой форме	ХК ИРО, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Тихоокеанский государственный университет" (далее – ТОГУ), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет" (далее – АмГПУ), ХПК, краевое государственное автономное негиповое образовательное учреждение "Психология" (далее – Психология), краевое государственное автономное негиповое образовательное учреждение "Краевой центр образования" (далее – КЦО)	ректор ХК ИРО, ректор ТОГУ, ректор АмГПУ, директор ХПК, генеральный директор Психологии, генеральный директор КЦО	ежегодно	план-график курсов ХК ИРО, информационно-аналитические справки
1.7.	Обеспечение обучения педагогических работников и управленческих кадров по ДПП, реализуемых федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования "Академия Минпросвещения России" (далее – Академия)	министерство, ЦНППМ	директор ЦНППМ	ежегодно	информационные письма о проведении обучения, выгрузка из цифровой экосистемы ДПП



1	2	3	4	5	6
	управленческих кадров на основе проведенной оценки (диагностики) их профессиональных компетенций				
3.2.	Проведение анализа результатов оценки (диагностики) профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров	ХК ИРО, ЦНППМ	ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	в течение года	информационно-аналитическая справка, рекомендации
3.3.	Организация работы по расширению направлений диагностического комплекса	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	до 31 апреля 2023 г.	реестр диагностических материалов
3.4.	Организация разработки ИОМ с учетом выявленных дефицитов	ЦНППМ	директор ЦНППМ	ежегодно	распорядительный акт
3.5.	Разработка и сопровождение ИОМ педагогических работников и управленческих кадров	РМА, РУА	директор ЦНППМ	ежегодно	доля педагогических работников, для которых разработаны ИОМ, не менее 10% от общего количества учителей образовательных организаций края
4.	Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров				
4.1.	Организация и проведение региональных мероприятий (форумы, семинары, вебинары и др.) для РМА и РУА	Министерство, ХК ИРО, ЦНППМ, КЦО, РМА, РУА	начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства, ректор ХК ИРО, генеральный директор ЦНППМ	ежегодно, не менее одного раза в квартал	информационные письма, распорядительные акты, программа мероприятий, трансляция лучших практик, методические рекомендации



1	2	3	4	5	6
4.2.	Организация и проведение региональных мероприятий (съезды, конференции, слеты, конкурсы, мастер-классы, десанты, семинары, вебинары, практикумы и др.) для педагогических работников и управленческих кадров, направленных на их профессиональное развитие, в том числе для молодых педагогов в возрасте до 35 лет	Министерство, ХК ИРО, ЦНППМ, КЦО, Психология, РМА, РУА, ММС, профессиональные сообщества и ассоциации педагогических работников и управленческих кадров, образовательные организации (далее – ОО), некоммерческие организации (далее – НКО)	заместитель министра – начальник управления общего образования министерства, ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ, генеральный директор КЦО	ежегодно, не менее одного раза в квартал	информационные письма, распоряжительные акты, программа мероприятий, трансляция лучших практик, методические рекомендации
4.3.	Организация и проведение региональных конкурсов и олимпиад профессионального мастерства педагогических работников	Министерство, ХК ИРО, ЦНППМ, КЦО, Психология, РМА, РУА, профессиональные сообщества и ассоциации педагогических работников и управленческих кадров, ОО, НКО	заместитель министра – начальник управления общего образования министерства, ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ, генеральный директор КЦО, генеральный директор Психологии	ежегодно, не менее одного раза в квартал	информационные письма, распоряжительные акты, программа мероприятий, трансляция лучших практик, методические рекомендации
4.4.	Организация и проведение региональных мероприятий для участников краевых инновационных площадок профессионального образования	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	ежегодно	информационные письма, реестр лучших инновационных практик
4.5.	Методические десанты в муниципальные образования Хабаровского края	ХК ИРО, ЦНППМ, РМА, РУА, ММС	ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	ежеквартально	трансляция лучших практик, модели проектного управления; комплект тренинговых игр, рекомендаций для развития проектного управления в муниципальных образованиях края



1	2	3	4	5	6
4.6.	Межрегиональные семинары-практикумы молодых/начинающих руководителей образовательных организаций, резерва управленческих кадров "Команда будущего: инновационный потенциал руководителя"	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	апрель 2023 г., далее – ежегодно	Модель системы управления командой будущего, содержащая комплекс инструментов повышения эффективности управленческих практик; повышение профессионального потенциала управленческих кадров
4.7.	Создание и развитие системы взаимодействия студентов педагогических специальностей с наставниками из числа лучших педагогов края	ХК ИРО, АмГПУ, ТОГУ, ХПК	ректор ХК ИРО, ректор АмГПУ, ректор ТОГУ, директор ХПК	в течение 2023 – 2024 г.г.	База профессиональных педагогических компетенций выпускников педагогических специальностей
4.8.	Формирование реестра лучших образовательных практик педагогических работников	ХК ИРО, ЦНППМ, КПО, Психология, РМА, РУА, ММС, РУМО, профессиональные сообщества и ассоциации педагогических работников и управленческих кадров, ОО, НКО	директор ЦНППМ	в течение 2023 – 2024 г.г.	реестр лучших образовательных практик педагогических работников
4.9.	Формирование системы адресной методической помощи для лично-профессионального развития руководителей образовательных организаций с низким образовательным результатом	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	в течение 2023 – 2024 г.г.	сформирована система адресной методической помощи для развития профессиональных компетенций руководителей ОО



1	2	3	4	5	6
4.10.	Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	ЦНППМ, РУМО	директор ЦНППМ	в течение 2023 – 2024 г.г.	реестр педагогов, вовлеченных в экспертную деятельность
4.11.	Проведение научных исследований	ХК ИРО, АмГПУ, ТОГУ	ректор ХК ИРО, ректор АмГПУ, ректор ТОГУ	в течение 2023 – 2024 г.г.	аналитическая информация, рекомандации
5.	Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников				
5.1.	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровня стресса педагогических работников и управленческих кадров, создание командной профессиональной среды	ЦНППМ Профессиональные сообщества и ассоциации педагогических работников и управленческих кадров	директор ЦНППМ, председатель регионального отделения ОО "Учитель года", председатель региональной общественной организации "Ассоциация молодых педагогов Хабаровского края"	ежегодно	информационные письма, программа мероприятий, трансляция лучших практик, методические рекомандации
5.2.	Включение в ДПП повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров модулей по вопросам владения навыками саморегуляции, техниками преодоления стрессового состояния	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	ежегодно	план-график курсов ХК ИРО
Направление 3 "Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования"					
1.	Обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами, в том числе – цифровыми				
1.1.	Получение электронного сборника видеолекций по темам, вызывающим затруднения у педагогов и обучающихся по результатам ГИА	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	в течение года	электронный сборник видеолекций
1.2.	Разработка и публикация методических материалов и рекомендаций (в том числе цифровых) по актуальным направлениям в сфере образования	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	ежегодно	не менее 10 методических рекомендаций, разработанных

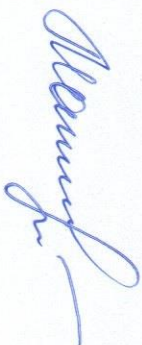


1	2	3	4	5	6
					ботанных и опубликованных в течение года
1.3.	Создание и формирование навигатора методических событий-(совместный проект ХК ИРО и ММС)	ХК ИРО, ММС	ректор ХК ИРО	ежегодно	навигатор методических событий
2.	Ведение регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (Базы данных ДПП, реализуемых в крае, профессиональных педагогических сообществ, передового педагогического опыта, реестры стажировочных площадок)				
2.1.	Аккумулятивное эффективных практик по ИОМ: база данных	ЦНППМ	директор ЦНППМ	в течение года	база данных по эффективным практикам ИОМ, информационно-аналитический ресурс
2.2.	Аккумулятивное эффективных практик педагогического наставничества (базы данных, реестры)	ЦНППМ	директор ЦНППМ	в течение года	базы данных, реестры
2.3.	Аккумулятивное эффективных управленческих практик по компенсации ресурсных и компетентностных дефицитов (базы данных, реестры)	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	в течение года	реестр эффективных управленческих практик по компенсации ресурсных и компетентностных дефицитов
2.4.	Ведение реестра региональных инновационных площадок	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	в течение года	реестр региональных инновационных площадок
2.5.	Реестр региональных стажировочных площадок (тематики, участники, отчуждаемые результаты)	ХК ИРО ЦНППМ	ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	в течение года	реестр региональных стажировочных площадок; информационно-аналитический ресурс
2.6.	Цифровизация наставнической деятельности – создание единой информационной базы наставников	ХК ИРО	проректор по цифровой трансформации образования	в течение года	формирование и ведение информационно-аналитического ресурса



1	2	3	4	5	6
3.	Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования	ЦНППМ	директор ЦНППМ	в течение года	не менее двух публикаций ежегодно
3.1.	Трансляция эффективных практик по ИОМ через соцсети и паблики	ЦНППМ	ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	в течение года	не менее двух публикаций ежегодно
3.2.	Трансляция эффективных практик педагогического наставничества (базы данных, реестры)	ХК ИРО, ЦНППМ	ректор ХК ИРО	в течение года	не менее двух публикаций ежегодно
3.3.	Трансляция результатов инновационной деятельности (социальные сети, паблики)	ХК ИРО, ЦНППМ	ректор ХК ИРО	в течение года	не менее двух публикаций ежегодно
3.4.	Трансляция результатов деятельности стажировочных площадок	ХК ИРО	ректор ХК ИРО	в течение года	не менее двух публикаций ежегодно
3.5.	Информирование об актуальных ДПП, реализуемых в крае	министерство, ХК ИРО ЦНППМ	начальник отдела аттестации и повышения квалификации управления общего образования министерства, ректор ХК ИРО, директор ЦНППМ	в течение года	информационные письма, план-график курсов ХК ИРО, мероприятия регионального уровня

Заместитель министра – начальник  
управления общего образования



Е.В. Магаржук