

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Председателя
Правительства Хабаровского края
по социальным вопросам

 Е.Л. Никонов
" 14 " мая 2021 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Хабаровском крае на 2021 – 2022 гг.

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста во всех профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (далее – Стандарт, ПОО соответственно)			
1.1.	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению по итогам внедрения Стандарта в 2019 – 2020 гг.	Проведен анализ результатов внедрения Стандарта по итогам 2019-2020 гг. Определены задачи и основные направления реализации Стандарта в ПОО	май 2021 г.	Координатор реализации Стандарта в крае – министерство образования и науки края (далее – Координатор), краевое государственное автономное	Буклет "Внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в 2019-2020 гг." Протокол заседания Координационного совета по согласованию дорожной карты реализации Стандарта на 2021 – 2022 гг.

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.2.	Формирование границ внедрения Стандарта в ПОО	<p>100% ПОО стали участниками реализации Стандарта.</p> <p>Все профессии и специальности реализуются по модели Стандарта.</p> <p>Утверждены распорядительными актами ПОО:</p> <p>1) реестр ключевых региональных стейкхолдеров из состава предприятий-работодателей, с учетом участников краевых инвестиционных проектов;</p> <p>2) перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компетенции (профессии/специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции); - перспективные компетенции (профессии/специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями края, в том числе новые (вытягивающие компетенции) 	май 2021 г.	ПОО	Распорядительные акты ПОО по утверждению границ внедрения Стандарта Письма-подтверждения от ключевых стейкхолдеров
1.3.	Синхронизация системы подготовки кадров в ПОО и кадровых потребностей экономики края	<p>Проведена синхронизация системы подготовки кадров в ПОО с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в крае.</p> <p>Определены точки роста, которые предлагаются к реализации</p>	май – декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО	Анализ показателей синхронизации системы подготовки кадров в среднем профессиональном образовании (далее –

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, подтверждающие результат
1.4.	Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению реализации Стандарта в крае	Обеспечение информационной открытости проекта по реализации Стандарта	май 2021 г., далее – периодическая актуализация	ХКИРО	СПО) и кадровых потребностей экономики Хабаровского края Перечень проектов кадрового обеспечения, реализуемых или предполагаемых к реализации в ПОО
2.	Мероприятия по положению 1 "Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации"	В крае спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации			Новости и публикации в СМИ, на информационном портале поддержки внедрения Стандарта, социальных сетях о событиях проекта по реализации Стандарта
2.1.	Реализация механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в регионе	Реализованы мероприятия (дорожные карты) по обеспечению работодателей (инвесторов) трудовыми ресурсами. Реализуется порядок работы с инвесторами, в том числе по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	декабрь 2021	Комитет по труду и занятости населения края (далее – КТЗН), министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, Координатор, отраслевые министерства и иные ОИВ	Дорожные карты по обеспечению работодателей (инвесторов) трудовыми ресурсами
2.2.	Анализ соответствия перечня компетенций Ворлдскиллс в рамках развития движения Ворлдскиллс в крае (региональные чемпионаты)	Скорректирован состав компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечень СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	май 2021 г.	Координатор, ХКИРО	Перечень соответствия компетенций и професий/специальностей, реализуемых в Хабаровском крае

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
2.3.	Внедрение новых компетенций WorldSkills в региональные чемпионаты WorldSkills под потребности экономики края	Внедрены новые компетенции WorldSkills. Состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс соответствует запросам работодателей и потребностям экономики края	декабрь 2021 г., далее – периодическая актуализация	Региональный координационный центр Движения "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в крае (далее – РКЦ), ОИВ, ПОО	Протокол рабочей группы Список новых компетенций
2.4.	Актуализация Перечня наиболее востребованных и дефицитных профессий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих среднего профессионального образования Сформирован перечень приоритетных отраслей экономики, при необходимости и корректировка, при необходимости, при необходимости, при необходимости (специальностей) ТОП-РЕГИОН	Сформирован перечень приоритетных отраслей экономики для формирования контрольных цифр приема по программам СПО (далее – КЦП). Проведена корректировка, при необходимости, Перечня наиболее востребованных и дефицитных профессий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих СПО.	май, декабрь 2021 г. далее – периодическая актуализация	Координатор	Распорядительный акт по утверждению приоритетных отраслей экономики для формирования КЦП. Распорядительный акт по внесению изменений в Перечень наиболее востребованных и дефицитных профессий (специальностей) на рынке труда Хабаровского края, требующих СПО, утвержденный распоряжением министерства образования и науки края от 25 февраля 2020 г. № 203.
3.	Мероприятия по положению 2 "Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации"	В крае создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона			
3.1.	Сопровождение работы Координационного совета	Проведены заседания Координационного совета по рассмотрению вопросов кадрового обеспечения	май, октябрь 2021 г. –	Координатор	Протоколы заседания Координационного совета

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
4.	Мероприятия по положению 3 "Наличие координатора"		далее не менее 1 раза в год		
4.1.	Организация межведомственного взаимодействия по вопросам кадрового обеспечения между участниками Стандарта	В крае функционирует Координатор, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников Стандарта, а также координацию процессов кадрового обеспечения	май, октябрь 2021 г. – далее не менее 1 раза в год	Координатор	Протоколы заседания Координационного совета
5.	Мероприятия по положению 4 "Принятие нормативных правовых актов"				
5.1.	Актуализация документов ПОО, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 885/390 "О практической подготовке обучающихся"	В крае разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта Утверждены локальные акты ПОО, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся	май-июнь 2021 г.	ПОО	Локальные акты ПОО о практической подготовке обучающихся
5.2.	Подготовка приказов КТЗН в рамках корректировки прогноза потребности экономики Хабаровского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период до 2026 года (далее – прогноз).	Утвержден прогноз приказом КТЗН, размещен на Интерактивном портале КТЗН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Утвержден план потребности в кадрах инвесторов приказом КТЗН, размещен на	ноябрь 2021, 2022 гг.	КТЗН	Подготовка прогноза потребности в кадрах на среднесрочный период в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23 декабря 2020 г. № 556-пр "Об утверждении Порядка разработки прогноза потребности

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, подтверждающие результат
6.	Мероприятия по положению 5 "Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям"	Интерактивном портале КТЗН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".			Документы, подтверждающие результат экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах"
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями края, макроэкономическими тенденциями и т.д.	В крае формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития края и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров	ноябрь 2021, 2022 гг.	КТЗН, Координатор, отраслевые министерства и иные ОИВ, ХКИРО	Прогноз потребности в кадрах разработан в соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края от 23 декабря 2020 г. № 556-пр "Об утверждении Порядка работки прогноза потребности экономики Хабаровского края в профессиональных кадрах"
6.1.1.	Организация опроса работодателей и инвесторов края о перспективной кадровой потребности до 2026 года	Сбор данных от отраслевых министерств края и работодателей о перспективной потребности в кадрах, требующих наличие среднего и высшего профессионального образования Анализ информации о ситуации на рынке труда, социально-экономическом развитии и результатах опроса от отраслевых министерств и работодателей	май 2021, 2022 гг.	КТЗН, отраслевые министерства и иные ОИВ, ХКИРО	Запрос работодателям и в отраслевые министерства края о потребностях в кадрах. Заполненные работодателями формы опроса, направленные для обработки в экспертно-аналитическую систему
6.1.2.	Работа экспертно-аналитической системы по формированию прогноза потребности в соответствии с со-	Определена количественная оценка текущей и перспективной потребности в квалифицированных рабочих (служащих) и специалистах среднего звена в разрезе укрупненных групп специальностей и	июнь 2021, 2022 гг.	Координатор, ХКИРО	Анализ результатов опроса и прогноза потребности экономики края в профессиональных кадрах размещен в экспертно-аналитической системе

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	бранными данными о потребностях работодателей и инвесторов, социально-экономическими условиями и макроэкономическими тенденциями края	направлений подготовки и по основным видам экономической деятельности			
6.1.3.	Уточнение прогноза потребности экономики края в профессиональных кадрах по основным видам экономической деятельности и направлений подготовки до 2026 года. Доведение показателей прогноза до заинтересованных лиц	Проведена корректировка показателей прогноза в разрезе основных видов деятельности, укрупненных групп профессий и специальностей и направлений подготовки с учетом тенденций в социально-экономическом развитии края, влияющих на развитие рынка труда	до 01 ноября 2021, 2022 гг.	КТЗН	Приказ КТЗН об утверждении прогноза с учетом результатов его рассмотрения объединенными работодателями. Прогноз размещен в открытом доступе на официальном сайте КТЗН
6.2.	Проведение обсуждений по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов в крае (приоритетов кадрового обеспечения)	Сформирован перечень перспективных, новых профессий и компетенций	декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор, ХКИРО, КТЗН	Проект КЦП на 2023, 2024 гг.
6.3.	Разработка плана КЦП по ПОО	Утверждены КЦП в разрезе ПОО и по направлениям подготовки на 2022-2023, 2023-2024 учебные годы	май 2021, 2022 гг.	Координатор	Правовые акты соответствующих ОИВ – главных распорядителей бюджетных средств об установлении КЦП для ПОО
6.3.1.	Сбор предложений по КЦП от заинтересованных ОИВ по профессиям, специальностям и направлениям подготовки с учетом предложений регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", инвестиционных проектов, государственных программ и пр.	Мониторинг предложений по КЦП. Собеседование с руководителями ПОО по формированию объемов и структуры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки на 2023–2024 учебный год (с учетом приема по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда, в том числе в целях реализации проектов развития ТОСЭР)	январь 2022 г.	Координатор	Проект общих объемов КЦП

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, подтверждающие результат
6.3.2.	Согласование на Координационном совете общих объемов КЦП в целях обеспечения воспроизводства и развития кадрового потенциала экономики края, создания условий для развития системы профессионального образования с учетом предпочтений ОИВ и потребности работодателей	Рассмотрены и согласованы общие объемы КЦП в разрезе профессий и специальностей по программам СПО	февраль 2022 гт.	Координатор	Протокол заседания Координационного совета
6.3.3.	Утверждение общих объемов КЦП в целях обеспечения воспроизводства и развития кадрового потенциала экономики края, создания условий для развития системы профессионального образования с учетом предпочтений ОИВ и потребности работодателей	Утверждены общие объемы КЦП в разрезе профессий и специальностей по программам среднего профессионального образования	до 1 марта 2022 гт	Координатор	Приказ министерства образования и науки края об утверждении общих объемов КЦП за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета
6.3.4.	Распределение и установление профессиональным организациям КЦП по результатам публичного конкурса	Проведен публичный конкурс на распределение КЦП	до 31 мая 2021, 2022 гт	Координатор	Распоряжение министерства образования и науки края о проведении публичного конкурса по распределению КЦП. Правовые акты соответствующих ОИВ – главных распорядителей бюджетных средств об установлении КЦП для ПОО
6.4.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения края в соответствии с установленными	Обучение граждан по направлению органов службы занятости населения органа края по востребованным профессиям (специальностям)	декабрь 2021, 2022 гт.	КТЗН	Приказы КТЗН: - Об утверждении контрольных показателей на год; - Об утверждении Перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, подтверждающие результаты
	контрольными показателями и Перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в Хабаровском крае				образовательных граждан в крае
7.	Мероприятия по положению 6 "Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям"	В крае осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			
	Проектирование				
7.1.	Реализация комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи	май – декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор, ХКПРО, ПОО, ОМСУ, образовательные организации	Отчет о реализации комплекса мероприятий по профессиональной навигации
	Реализация				
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб (проект "Мечтай! Выбери! Поступай!", "Хабаровский межрегиональный салон образования", "Неделя без турникетов" и т.п.)	Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом	апрель – декабрь 2021, 2022 гг.	Ответственные за отдельные мероприятия, Координатор	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
7.3.	Реализация обновленных программ по предмету "Технология"	Разработаны методические материалы по подготовке и реализации обновленных программ по "Технологии"	август 2021, 2022 гг.	ХКИРО, общеобразовательные организации	Методические рекомендации по предмету "Технология". Отчет о реализации
7.4.	Реализация мероприятий проекта "Билет в будущее" на территории Хабаровского края	Обеспечено участие школьников 6 – 11х классов в мероприятиях проекта "Билет в будущее"	декабрь 2021, 2020 гг.	Координатор, ХК ИРО, ПОО, общеобразовательные организации	Отчет о реализации проекта
7.5.	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры
	Оценка качества				
7.6.	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор	Предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации
7.7.	Организация и проведение региональных чемпионатов "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в категории WorldSkills Juniors (14-16 лет) среди школьников и студентов ПОО, профессионального мастерства среди школьников	Определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	декабрь 2021 – 2022 гг. (в рамках регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia))	Координатор, ХКИРО	Результаты чемпионатов юниоров, в том числе чемпионата WorldSkills Juniors в системе CIS

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
7.8.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
7.9.	Реализация мероприятий проекта "Кадры будущего для региона: инженеры-лидеры"	Обеспечено участие в мероприятиях проекта школьников 8-11 классов, студентов 1-4 курсов ПОО	май – июнь 2021 г.	Координатор, ХКIRO, ПОО, общеобразовательные организации	Отчет о реализации проекта
7.10.	Организация и проведение регионального кейс-чемпионата с целью вовлечения молодежи в решение реальных прикладных задач (кейсов) от крупных работодателей (на стадии обучения)	Создана региональная база кейсов от крупных промышленных предприятий края. Обеспечено участие в чемпионате студентов выпускных курсов ПОО	май – июнь 2021 г.	Координатор, ХКIRO, ПОО	Сформирована и направлена на крупные предприятия края база данных лучших выпускников СПО
8.	Мероприятия по положению 7 "Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров"	В крае выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
8.1.	Проектирование Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей	Актуализировано 100% образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей	август 2021 г., далее – периодическая актуализация	ПОО	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.2.	Организация конкурсного движения наставников	Обобщение опыта практик наставничества	октябрь – декабрь 2021 г.	ХКИРО	Сборник лучших практик наставничества
8.3.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	сентябрь 2021 г., далее – периодическая актуализация	ПОО, предприятия, ХКИРО	Образовательные программы Договоры о сетевом взаимодействии
	Реализация				
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов e-элементами дугельного-образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	сентябрь 2021, 2022 гг.	ПОО	Договор о прохождении производственной практики
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества	декабрь 2021 г.	ПОО,	Положение о наставничестве в ПОО
8.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций входящих в Перечень компетенций Ворлдскиллс Россия	Образовательные организации прошли аккредитацию в АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" (далее – Агентство) на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	декабрь 2021, 2022 гг.	РКЦ, ПОО	Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов.	декабрь 2021, 2022 гг.	РКЦ, ПОО	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, подтверждающие результат
	различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке			
8.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	Актуализация базы квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс и экспертов демонстрационного экзамена	ежеквартально 2021, 2022 гг.	ХКИРО	База данных экспертов
8.9.	Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов ма-лого и среднего бизнеса	В ПОО в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляется производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО	Положение ПОО
8.10.	Проведение в ПОО образовательных модулей по поддержке и развитию для молодежного предпринимательства, стимулирования самостоятельности, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО	Образовательные программы (образовательные модули), учебные планы
	Оценка				
8.11.	Проведение Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в крае	Проведен Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia)	декабрь 2021, 2022 гг.	РКЦ	Результаты Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" в системе CIS (WorldSkills Russia)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
8.12.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	<p>Определены победители Регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в крае</p> <p>Проведена деловая программа</p> <p>Участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена.</p> <p>Признание результатов демонстрационного экзамена</p>	декабрь 2021, 2022 гг.	ОИВ, Агентства предприятия	Деловая программа чемпионата
8.13.	Проведение государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) при участии представителей предприятий-работодателей в государственных экзаменационных комиссиях	Сформирована государственная экзаменационная комиссия с участием представителей от предприятий-работодателей	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО, предприятия-работодатели	Сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей Соглашения между Агентством и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия
9.	Мероприятия по положению 9 "Реализация механизмов обеспечения кадровый потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости"	<p>В крае созданы условия для эффективного взаимодействия ОИВ, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона</p>			Протокол государственной экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
9.1.	Организация адресной работы с работодателями (инвесторами) по выявлению и обеспечению их краткосрочной кадровой потребности	Реализуются и совершенствуются сервисы по адресной работе с работодателями (инвесторами) по выявлению и обеспечению кадровой потребности	декабрь 2021, 2022 гг.	КТЗН, министерство инвестиционного развития и предпринимательства	Портал "Работа в России" trudvsem.ru Интерактивный портал https://sz27.ru/ Информационный портал https://invest.khv.gov.ru/

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
9.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национальной проекта "Демография"	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан по востребованным в крае профессиям и специальностям не менее 2200 человек	25 декабря 2021 г.	КТЗН, Координатор, Дальневосточный институт управления – ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (по согласованию), ФГБОУ ВО "Тихоокеанский государственный университет" (по согласованию), ХЖИРО	Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 27 января 2021 г. № 5-рп
9.3.	Организация подготовки по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Актуализирован перечень краткосрочных программ дополнительного профессионального образования с учетом выявленных потребностей Функционирует информационный ресурс для информирования населения о реализации программ дополнительного профессионального образования Реализуются программы подготовки, переподготовки граждан под потребности работодателей с гарантией трудоустройства или самозанятости	декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор, КТЗН, отраслевые министерства и иные ОИВ, ПОО, ХЖИРО	Соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под потребности работодателей Статистические отчеты по формам № 1-ПК и № ПО
10.	Мероприятия по положению 10 "Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров"	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
10.1.	Разработка и реализация программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики/специализированных площадках учителей технологии, экономики/специализированных центров компетенций для: - учителей технологии, - мастеров производственного обучения, - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации, реализуемые на площадках реального сектора экономики/специализированных центров компетенций для: - учителей технологии, - мастеров производственного обучения, - наставников на производстве	декабрь 2021, 2022 гг.	ХКИРО, ООО, общеобразовательные организации, предприятия	План повышения квалификации педагогических кадров и наставников
10.2.	Сопровождение наставнической деятельности	Создан и функционирует в крае сервис "Навигатор наставничества"	декабрь 2022 г.	ХКИРО	На портале ХКИРО "образованния Хабаровского края" (obkv.khv.ru) создан и функционирует сервис "Навигатор наставничества". Статистический отчет по результатам мониторинга
10.3.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	декабрь 2021, 2022 гг.	ООО	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия
10.4.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	октябрь 2021, 2022 гг.	ООО, предприятия	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
10.5.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных организаций, участвующих во внедрении Стандарта	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО, предприятия	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
10.6.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО	Сертификаты/свидетельства о прохождении обучения
10.7.	Сертификация экспертов Ворлдскиллс	Эксперты Ворлдскиллс прошли сертификацию	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО, РКЦ	База данных экспертов Ворлдскиллс, прошедших сертификацию
11.	Мероприятия по повышению 11 "Реализация независимой оценки качества подготовки кадров"	Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			
11.1.	Проведение ГИА и промежуточной аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	ГИА и промежуточная аттестация проводится в соответствии с ФГОС в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО, ХК ИРО, ОИВ	Протокол проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия Результаты на цифровой платформе Ворлдскиллс
11.2.	Проведение демонстрационного экзамена в качестве практической части профессионального экзамена независимой оценки квалификации выпускников ПОО	Проведен демонстрационный экзамен в качестве практической части профессионального экзамена независимой оценки квалификации выпускников ПОО в соответствии с заключенными соглашениями между Агентством и советами по профессиональным квалификациям	июнь 2021, 2022 гг.	ПОО, ХКИРО	Результаты на цифровой платформе Ворлдскиллс Свидетельства о получении квалификации
11.3.	Координация и методическое сопровождение проведения аттестации в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в Хабаровском крае	Разработан порядок взаимодействия Уполномоченной организации Уполномоченной организацией, ответственной за организацию и проведение в демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в Хабаровском крае, и ПОО при проведении демонстрационного	декабрь 2021 г., январь 2022 г.	ХКИРО	Распоряжение министерства образования и науки края об определении Уполномоченной организацией, ответственной за организацию и проведение в демонстрационного экзамена

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		экзамена с учетом Методики организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия			по стандартам Ворлдскиллс Россия в Хабаровском крае
12.	Мероприятия по положению 12 "Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения"	В крае осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти			
12.1.	Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	май декабрь 2021, 2022 гг.	Координатор, ХКИРО, ПОО	Мониторинг трудоустройства выпускников База данных по выпускникам
12.2.	Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (JuniorSkills и WorldSkills), результатов проведения демонстрационного экзамена	Проведен анализ деятельности руководителей ПОО с учетом результатов в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (JuniorSkills и WorldSkills), результатов проведения демонстрационного экзамена	февраль, 2021, 2022 гг.	Координатор	Протокол заседания комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ПОО
12.3.	Оценка эффективности деятельности ПОО на основе синхронизации системы подготовки кадров в СПО и кадровых потребностей экономики края	Проведен анализ эффективности деятельности ПОО на основе синхронизации системы подготовки кадров в СПО и кадровых потребностей экономики края	май 2021 г., январь 2022 г.	Координатор	Распоряжение министерства образования и науки края по утверждению перечня показателей эффективности деятельности ПОО. Протокол заседания комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ПОО
13.	Мероприятия по положению 13 "Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой"	В крае профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
13.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории края по потребности региона	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением</p> <p>Актуализирован порядок проведения перриодической инвентаризации</p> <p>Результаты инвентаризации использованы для организации и развития сетевого взаимодействия</p>	декабрь 2021, 2022 гг.	ХКИРО, Координатор, ПОО	<p>Справка об инвентаризации МТБ</p> <p>Регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров</p>
13.2.	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в крае	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО, ХКИРО, предприятия	Справка об инвентаризации МТБ
13.3.	Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых.	Составлены программы онлайн-курсов	декабрь 2021, 2022 гг.	ПОО, ХКИРО, Координатор, предприятия	Программа онлайн-курсов
14.	Мероприятия по положению 14 "Обеспечение информативности прозрачности кадровой обеспеченности"	<p>Дистанционные формы обучения применяются для развития компетенций, востребованных в крае</p> <p>Взрослые люди имеют возможность непрерывного обучения</p> <p>В крае обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)</p>			Положение о дистанционном обучении
14.1.	Актуализация и поддержка специализированного портала для информирования общественности (размещение	<p>На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников, в т. ч.:</p> <p>- протоколы заседаний Координационного совета;</p>	май 2021, 2022 гг.	ХКИРО, Координатор	Портал образования Хабаровского края https://obr-khv.ru

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	<p>ние актуальной информации и документов на портале ХКИРО)</p>	<p>- отчетные документы координатора процесса (прогноз потребности, КЦП и т.д.); - информация о проводимых мероприятиях</p>			
14.2.	<p>Актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами</p>	<p>На инвестиционных порталах края по работе с инвесторами размещена актуальная информация</p>	<p>декабрь 2021 г., далее – периодическая актуализация</p>	<p>Министерство инвестиционного развития и предпринимательства, КТЭН, иные ОИВ</p>	<p>Информационный портал https://msb.khabkrai.ru/ Интерактивный портал https://sz27.ru/</p>



Министр образования
и науки Хабаровского края

В.Г. Хлебникова